



คู่มือ

ประมวลจริยธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ
อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

องค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ
สำนักงานปลัด
โทร ๐๔๔-๗๕๖๗๗๙

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ อำเภอนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ

ข้อ ๒ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒
มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑
มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก
สำหรับข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ

ข้อ ๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒
จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพเรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๕ ให้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ มีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญหรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญหรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คຸ່ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่าง ถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือปลัดมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัด

ข้อ ๑๖ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลไทยเจริญแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้นเพื่อควบคุมกำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจากข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เลือกกันเองให้เหลือสองคน

(๓) กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญนั้น จำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) – (๓) ร่วมกันเสนอชื่อและคัดเลือกให้เหลือสองคน

ให้ (หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ) เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม

กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๗ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สิ้นสุด

- (๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณี que เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๗) คุมครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น
- (๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตาม que ผู้ตรวจการแผ่นดิน มอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

- ข้อ ๑๘ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ
- ข้อ ๑๙ การดำเนินการตามข้อ ๑๘ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม
- ข้อ ๒๐ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรง หรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติ ในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา
- ข้อ ๒๑ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๑๙ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการ ฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สิ้นสุดเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการ ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๔ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย
- ข้อ ๒๒ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๑ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม
- ข้อ ๒๓ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๑ ให้ดำเนินการตามนั้น เว้นแต่จะปรากฏ ข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔

ขั้นตอนการลงโทษ

- ข้อ ๒๔ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือ ความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๕ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๑ แล้ว ให้
องค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๖ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๔ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมของ
องค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๗ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงาน
บุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๗ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

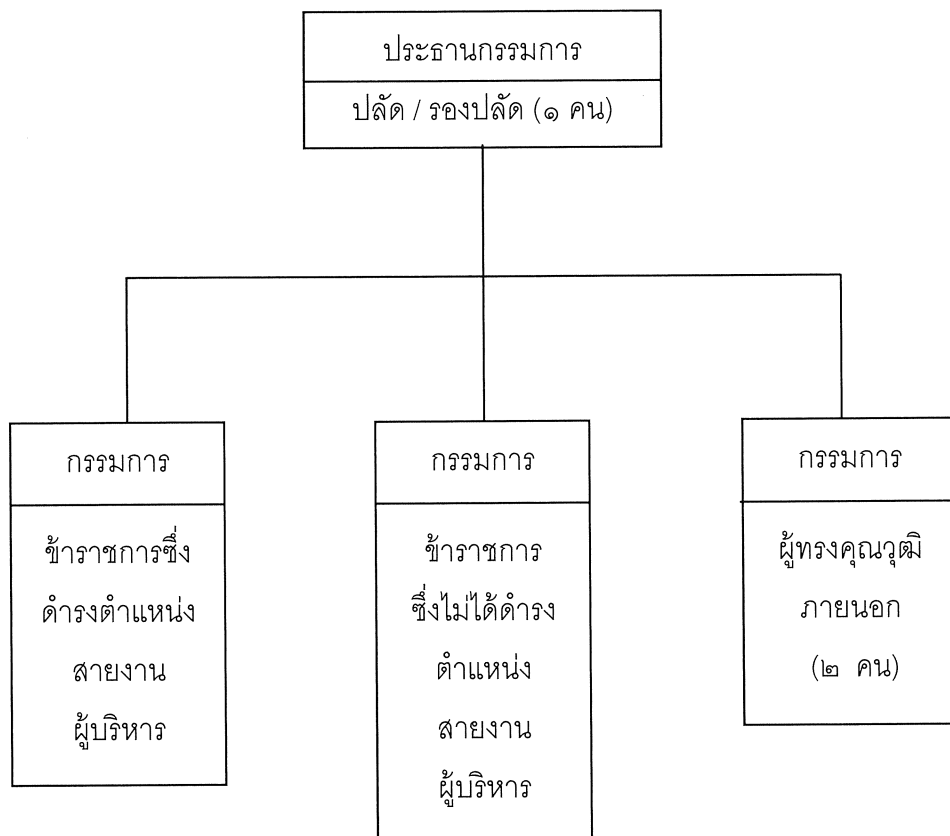
ข้อ ๒๘ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไข
ประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด
คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดิน
ทราบต่อไป

ภาคผนวก

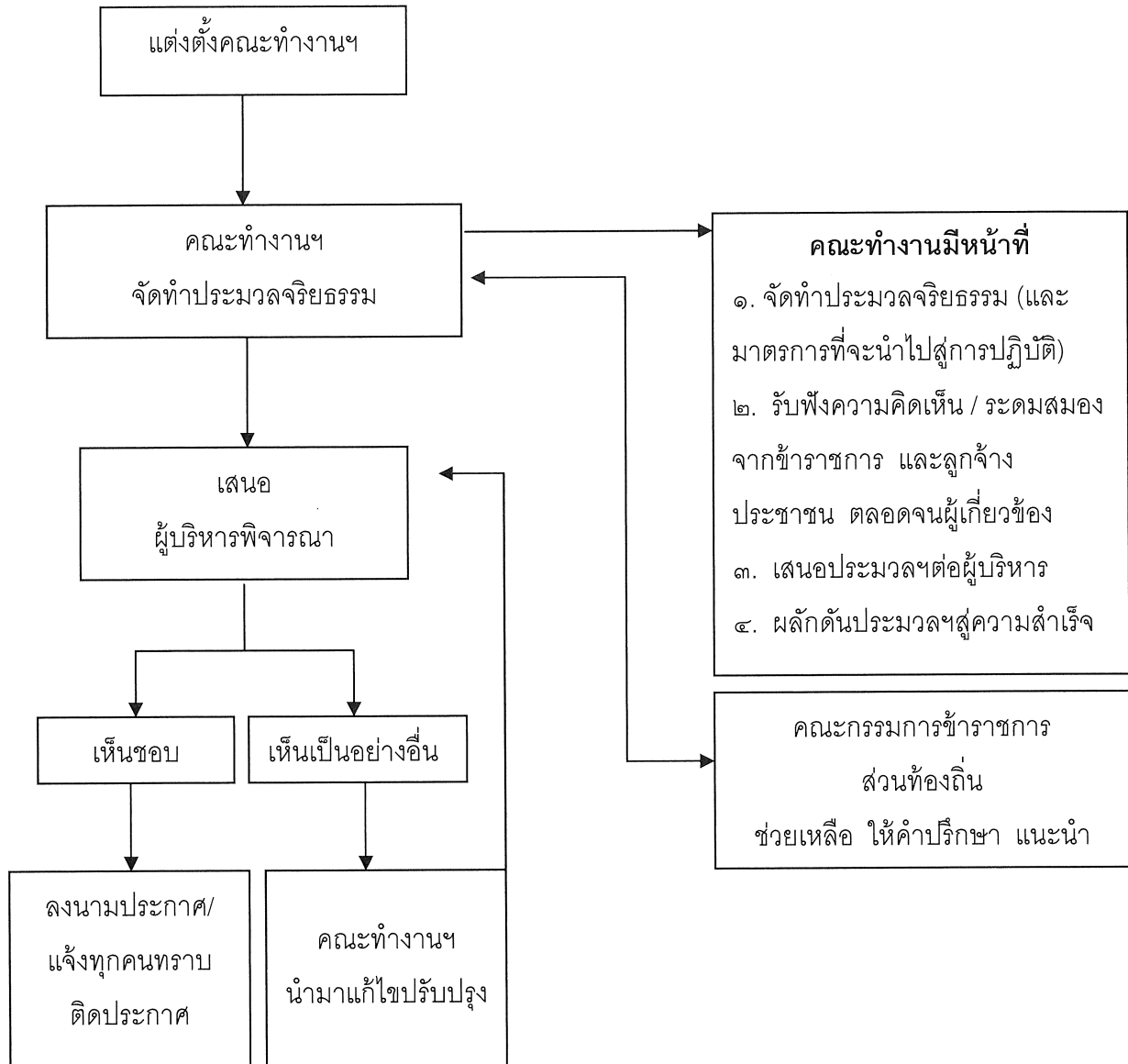
องค์ประกอบคณะกรรมการจริยธรรม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดตั้งขึ้นเพื่อควบคุม และกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง มีองค์ประกอบของคณะกรรมการจริยธรรมให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน คณะทำงานจัดทำร่างประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้กำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการจริยธรรม และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการขึ้น รายละเอียดปรากฏอยู่ในหมวด ๓ ส่วนที่ ๑ ข้อ ๑๖ และ ๑๗

แผนผังคณะกรรมการจริยธรรม



แผนภาพขั้นตอนการจัดทำประมวลจริยธรรม





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ โทร.๐๔๔-๗๕๖๗๗๙

ที่ นม ๙๘๒๐๑/-

วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ
อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ

๑. เรื่องเดิม

ด้วยการประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ
อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐
กันยายน ๒๕๖๐ องค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ จะต้องดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
โดยให้สอดคล้องกับการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

๒. ข้อเท็จจริง

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มี
ประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่
ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษ
ตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่า เป็น
การกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา
๒๗๙ องค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ จึงได้จัดทำประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ
ของข้าราชการในสังกัด

๓. ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิด
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการพัฒนาตำบล การให้บริการประชาชนตลอดจนสร้างความเชื่อถือศรัทธา ให้แก่
ประชาชน เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใสมีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงาน
ที่ชัดเจนและเป็นสากล ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล
เป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ เพื่อให้การดำเนินงาน
เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่ม
ความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่าง
องค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการ
ต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และ
ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ
ควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ จึงประกาศคุณธรรมและจริยธรรม โดยให้
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมีจรรยาบรรณ

๔. ข้อพิจารณา

เห็นควรอนุมัติตามข้อ ๓ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งที่เสนอมาพร้อมนี้

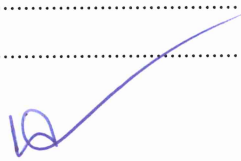


(นางสาวปารวี มณฑา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

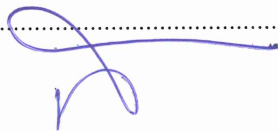


(นางสาวแสงเดือน ชะลุนรัมย์)

หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....



(นายเที่ยง แมนเมธี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

.....

.....

(นายสุย สิริวังทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ

ที่ ๓๘๓/๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความนัย มาตรา ๒๗๓ มาตรา ๒๘๐ และมาตรา ๓๐๔ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ดังต่อไปนี้

๑. นายเที่ยง แมนเมธี	ตำแหน่ง ปลัด อบต.ไทยเจริญ	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวอรสา หวังกลุ่มกลาง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓. นายสุนทร เทพวงศ์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นางสาวเกสร นุ่นมะลิ่ง	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๕. นางดุชนี ชุ่มผักแว่น	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๖. นายสมนึก ถ่อนสันเทียะ	ตำแหน่ง ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. นายบุญเลี้ยง ทั่นสันเทียะ	ตำแหน่ง ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นางสาวแสงเดือน ชะลุนรัมย์	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด	เลขานุการ
๙. นางสาวปารวี มณฑา	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ	

เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมเป็นไปด้วยความเป็นระเบียบเรียบร้อย ถูกต้องตามกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ จึงให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษ ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๓. ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๔. เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕ พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

๖ ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗ คู่้ปกครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

๘ ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดิน มอบหมาย

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(ลงชื่อ)

(นายสุย สิริวังทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ โทร.๐๔๔-๗๕๖๗๗๙

ที่ นม ๙๘๒๐๑/

วันที่ ๒๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

เรื่อง ขออนุญาตประชุมคณะกรรมการเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ

เรียน คณะกรรมการฯ ทุกท่าน

พร้อมนี้ ขอส่งสำเนาคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ ที่ ๓๘๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ จึงขอเชิญท่านร่วมประชุมเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ ในวันพุธที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐ เวลาตั้งแต่ ๑๕.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ

(นายเที่ยง แมนเมธี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ

ประธานกรรมการฯ

✓) ทราบ

- นางสาวอรสา หวังกลุ่มกลาง

ผู้อำนวยการกองคลัง

- นายสุนทร เทพวงศ์

ผู้อำนวยการกองช่าง

- นางสาวเกสร นุ่นมะลิ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

- นางดุชนิ ชุ่มผักแว่น

นักจัดการงานทั่วไป

- นายสมนึก ถ่อนสันเทียะ

ผู้ทรงคุณวุฒิ

- นายบุญเลี้ยง ทนสันเทียะ

ผู้ทรงคุณวุฒิ

- นางสาวแสงเดือน ชะลุนรัมย์

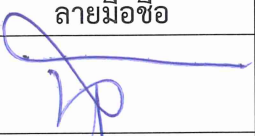
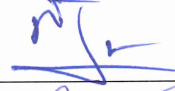
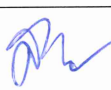
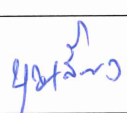
หัวหน้าสำนักปลัด

- นางสาวปารวี มณฑา

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

การประชุม
คณะกรรมการเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑
วันพุธที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๕.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายเที่ยง แมนเมธิ์	ปลัด อบต.ไทยเจริญ ประธานกรรมการ		
๒	นางสาวอรสา หวังกลุ่มกลาง	ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ		
๓	นายสุนทร เทพวงศ์	ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ		
๔	นางสาวเกสร นุ่นมะลิ้ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กรรมการ		
๕	นางดุชนี ชุ่มผักแว่น	นักจัดการงานทั่วไป กรรมการ		
๖	นายสมนึก ถ่อนสันเทียะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ		
๗	นายบุญเลี้ยง ทนสันเทียะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ		
๘	นางสาวแสงเดือน ชะลุนรัมย์	หัวหน้าสำนักปลัด เลขานุการ		
๙	นางสาวปารวี มณฑา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ		

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ

บันทึกการรายงานการประชุม
คณะกรรมการเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐
วันพุธที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๕.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ

.....

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายเทียง แมนเมธี	ปลัด อบต.ไทยเจริญ ประธานกรรมการ	เทียง แมนเมธี	
๒	นางสาวอรสา หวังกลุ่มกลาง	ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ	อรสา หวังกลุ่มกลาง	
๓	นายสุนทร เทพวงศ์	ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ	สุนทร เทพวงศ์	
๔	นางสาวเกสร นุ่นมะลิ่ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กรรมการ	เกสร นุ่นมะลิ่ง	
๕	นางดุชนิ ชุ่มผักแว่น	นักจัดการงานทั่วไป กรรมการ	ดุชนิ ชุ่มผักแว่น	
๖	นายสมนึก ถ่อนสันเทียะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ	สมนึก ถ่อนสันเทียะ	
๗	นายบุญเลี้ยง ท้นสันเทียะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ	บุญเลี้ยง ท้นสันเทียะ	
๘	นางสาวแสงเดือน ชะลุนรัมย์	หัวหน้าสำนักปลัด เลขานุการ	แสงเดือน ชะลุนรัมย์	
๙	นางสาวปารวี มณฑา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ	ปารวี มณฑา	

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี -

ผู้เข้าร่วมประชุม

- ไม่มี -

เริ่มประชุมเวลา ๑๕.๓๐

น.ส.แสงเดือน ชะลุนรัมย์
(เลขานุการ)

- คณะกรรมการเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ พร้อมกันเวลา ๑๕.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ จึงขอเชิญประธานกรรมการได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

นายเที่ยง แมนเมธี

(ประธานกรรมการ)

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ด้วยจังหวัดนครราชสีมา แจ้งว่าสำนักงาน ก.ธ. ได้จัดทำคู่มือการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสร็จเรียบร้อยแล้ว และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางในการจัดทำประมวลจริยธรรมฯ ใน การนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ ได้ดำเนินการแต่งตั้งท่านเป็น คณะกรรมการ โดยมีรายชื่อดังต่อไปนี้

- ๑.นายเที่ยง แมนเมธี ตำแหน่ง ปลัด อบต.ไทยเจริญ เป็น ประธานกรรมการ
- ๒.น.ส.อรสา หวังกลุ่มกลาง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เป็น กรรมการ
- ๓.นายสุนทร เทพวงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง เป็น กรรมการ
- ๔.น.ส.เกสร นุ่นมะลิ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายฯ เป็น กรรมการ
- ๕.นางดุชนิ ชุ่มผักแว่น ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป เป็น กรรมการ
- ๖.นายสมนึก ถิ่นสันเทียะ ตำแหน่ง ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็น กรรมการ
- ๗.นายบุญเลี้ยง ทัศนสันเทียะ ตำแหน่ง ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็น กรรมการ
- ๘.น.ส.แสงเดือน ชะลุนรัมย์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด เป็น เลขานุการ
- ๙.น.ส.ปารวี มณฑา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ

เพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ ซึ่งในการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ ต้องเปิดให้โอกาสให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการจัดทำเพราะทุกคนจะได้ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม และได้หลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติไปในทางที่ถูกต้อง เหมาะสม ตลอดจนเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการ พนักงานและพนักงานจ้างในสังกัด

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

นายเที่ยง แมนเมธี

(ประธานกรรมการ)

น.ส.แสงเดือน ชะลุนรัมย์

(เลขานุการ)

เรื่องเพื่อพิจารณาการจัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ

- มอบให้เลขานุการ ฯ ชี้แจง

- ด้วยสำนักงาน ก.ธ. ได้จัดทำคู่มือแนวทางการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดเป็นแนวทางในการจัดทำประมวลจริยธรรมฯของหน่วยงาน และเสนอแนวทางการจัดทำประมวลจริยธรรม ดังนี้

๑. พิจารณาจัดตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฝ่ายข้าราชการประจำ ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการ และลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้แทนประชาชน

๒. เปิดโอกาสให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการ และลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประชาชน ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำเริ่มต้นด้วยวิธีการระดมสมองหรือจัดอบรม

๓. ในการจัดทำประมวลจริยธรรมนั้น จะต้องให้มีองค์ประกอบครบถ้วนทั้ง ๓ องค์ประกอบ (รายละเอียดตามคู่มือที่แจก)

๔. เมื่อได้จัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสร็จเรียบร้อยแล้วให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำประกาศ และแจ้งให้ข้าราชการ และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคนทราบ ยึดถือเป็นแนวทางประพฤติตนและหลักการปฏิบัติงาน และให้ติดประกาศโดยเปิดเผย

- ซึ่งได้นำเรื่องการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าที่ประชุมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญเป็นที่เรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๐) ในการจัดทำประมวลจริยธรรมต้องนำข้อมูลเหล่านั้นมาประกอบในการทำประมวลจริยธรรม

ตามรายละเอียดคู่มือการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย ๓ องค์ประกอบ องค์ประกอบที่ ๑ มาตรฐานจริยธรรม โดยส่วนนี้สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินซึ่งมีหน้าที่เสนอแนะการจัดทำประมวลจริยธรรม ได้กำหนดให้มีค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการที่หน่วยงานต่างๆ จะต้องกำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน นอกเหนือจากนี้ ประธาน ก.ธ. ได้กำหนดเพิ่มเติมอีกหนึ่งประการเป็นข้อที่ ๑๐ ทั้งนี้ หากหน่วยงานต้องการจะเพิ่มเติมอีกก็สามารถจะเพิ่มเติมได้

นายสมนึก ถ่อนสันเทียะ
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)

- ผมเห็นด้วยที่จะจัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ เนื่องจากพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเป็นผู้มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในการที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้ แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นผู้มีความดีมีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ ดังนั้นในการจัดทำประมวลจริยธรรมควรอันเชิญพระบรมราชโองการของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ รัชกาลที่ ๙ ใส่เกล้าฯ ซึ่งประกอบด้วย

๑. หลักคุณธรรม ได้แก่ สุจริต เทียงตรง เสียสละ อดทน ฝึกตน มีระเบียบ

๒. หลักการทำงาน ได้แก่ เพียบพร้อมความรู้คู่สโลบาย ขยายสัมพันธ์ประสาน

๓. คุณค่า ได้แก่ รับผิดชอบ ทำหน้าที่เพื่อให้สำเร็จทันการณ์ ปฏิบัติงาน ยึดมั่นในผลประโยชน์ของแผ่นดิน และความถูกต้องเป็นธรรม

น.ส.อรสา หวังกลุ่มกลาง
(กรรมการ)

- ในส่วนของการจัดทำประมวลจริยธรรมควรนำปัจจัยที่ควรคำนึงและมาประกอบการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เช่น พระบรมราชโฆษาท แก่ข้าราชการพลเรือน ทศพิศราชธรรม , ประชญาในการร่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย , วิสัยทัศน์ของแผนปฏิรูประบบบริหารภาครัฐ , พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ , ค่านิยมสร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือจรรยาข้าราชการตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ , หลักธรรมหรือคำสอนตามศาสนา หรือความเชื่อที่มุ่งให้คนประพฤติตนเป็นคนดี , พฤติกรรมที่พึงประสงค์สำหรับการกระทำผิดและไม่ผิดกฎหมาย และข้อบังคับ ก.พ. ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๗

นายสุนทร เทพวงศ์
(กรรมการ)

- ตามที่ศึกษาคู่มือการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความเห็นว่าเป็นประโยชน์สำหรับการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญอย่างยิ่ง เพราะการจัดทำคู่มือดังกล่าวครอบคลุม และมีคุณค่าอย่างยิ่งเจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้เกี่ยวข้อง

นายเที่ยง แมนเมธี
(ประธานกรรมการ)
ที่ประชุม

- มีท่านใดจะเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญหรือไม่
- ไม่มีผู้ใดเสนอความคิดเห็น

นายเที่ยง แมนเมธี
(ประธานกรรมการ)

- ถ้าไม่มีผู้ใดเสนอความคิดเห็น กระผมเห็นว่าความเห็นของคณะกรรมการเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญมีความเห็นสอดคล้องกับคู่มือการจัดทำร่างประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้นขอให้ทางฝ่ายเลขานุการฯ จัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ โดยใช้คู่มือแนวทางการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแบบอย่างในการจัดทำ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้จัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ จำนวน ๗/๗ เสียตามคู่มือแนวทางการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และให้ถือว่าคณะทำงานเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญได้ให้ความเห็นชอบแล้ว และให้นำเสนอผู้บริหารพิจารณาความเห็นชอบ เพื่อลงนามประกาศใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ดังกล่าวต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวปารวี มณฑา)

ผู้ช่วยเลขานุการ

(ลงชื่อ)

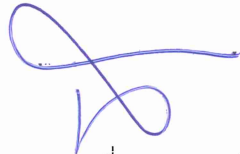


ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวแสงเดือน ชะลุนรัมย์)

เลขานุการ

(ลงชื่อ)



ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นายเทียง แมนเมธี)

ประธานกรรมการ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ อำเภอนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญได้ประกาศประมวลคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗ ตามนัยมาตรา ๗๗ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ไปแล้วนั้น

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษ ตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่า เป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ องค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ จึงให้ยกเลิกประกาศประมวลคุณธรรมและจริยธรรมที่อ้างถึง และให้จัดทำเป็นประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญฉบับนี้แทน เพื่อเป็นเครื่องกำกับ ความประพฤติของข้าราชการในสังกัด ตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสุย สิริวังทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ
เรื่อง การกำหนดนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา มีแนวความคิดยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โดยมุ่งเสริมสร้างคุณภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ ให้เคารพศักดิ์ศรีคุณค่าความเป็นมนุษย์ส่งเสริมคนดี มีจิตบริการ และดำเนินชีวิตพอเพียงโดยมีคุณธรรมจริยธรรมเป็นพื้นฐานภายในองค์กรธรรมาภิบาล เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบาย จึงขอประกาศนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรม ที่ดีงามและใช้หลักธรรมในการดำเนินชีวิต
๒. สร้างทัศนคติที่ดีงามในการสืบทอดวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงามขององค์กร
๓. ส่งเสริมการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาทางชีวิต มีความขยัน ประหยัดและซื่อสัตย์
๔. การบริหารองค์กรโปร่งใส ตรวจสอบได้ บุคลากรได้รับความเป็นธรรมและเสมอภาค
๕. สร้างความสามัคคี พัฒนาและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพและเครือข่ายทุกภาคส่วน

เพื่อเป็นศูนย์กลางในการศึกษาวิจัย และเสนอแนะเกี่ยวกับนโยบายทางด้านจริยธรรมในระบบราชการ และมีบทบาทสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายของรัฐ และให้บริการแก่ประชาชน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสุย สิริวังทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ
เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

เพื่อให้การปฏิบัติงานกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ เป็นไปโดยซื่อสัตย์สุจริตสามารถตรวจสอบได้และเป็นไปตามคำสั่ง คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ จึงเห็นสมควรกำหนดมาตรการป้องกันการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนี้

๑. ให้ผู้บริหารสำนัก/กอง/ส่วน กำกับดูแล แจ้งเวียนคำสั่ง คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ และมาตรการฉบับนี้ ให้ข้าราชการและบุคลากรของส่วนราชการทุกคนในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด
๒. ให้ทุกสำนัก/กอง/ส่วน ปฏิบัติราชการโดยมีการมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้
๓. กรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยบังคับให้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว
๔. กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง ให้ผู้มีหน้าที่ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ ถือปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องเคร่งครัด โดยผู้บริหารต้องมีการควบคุม กำกับดูแลการดำเนินการให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ กำหนดให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ ดำเนินการตามแนวทางตาม มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสุย สิริวังทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ โทร.๐๔๔-๗๕๖๗๗๙

ที่ นม ๙๘๒๐๑/

วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การจัดทำประมวลคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

เรียน พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกท่าน

เรื่องเดิม

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ ได้จัดทำประกาศ เรื่อง ประมวลคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ นั้น

ข้อเท็จจริง

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่า เป็นการกระทำผิดทางวินัย

ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ องค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ จึงให้ยกเลิกประกาศประมวลคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้จัดทำเป็นประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ โดยใช้ฉบับนี้แทน เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการในสังกัด ตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้ (รายละเอียดตามประกาศฯ แนบท้ายนี้)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายเที่ยง แมนเมธิ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ

() ทราบ

๑. นางสาวอรสา หวังกลุ่มกลาง

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง

๒. นายสุนทร เทพวงศ์

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง

๓. นางสาวแสงเดือน ชะลุนรัมย์

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

๔. นางสาวธันยรัศมี หาญสุวรรณ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

๕. นางสาวปารวี มณฑา

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

๖. นางสาวเกสร นุ่นมะลิ่ง

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายฯ

๗. นางดุขณี ชุ่มผักแว่น

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

๘. นางสาวสุกัญญา ทุงฤทธิ์	ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ	
๙. นางสาวปิ่นทอง จันทาคัด	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๑๐. นางสาวจารุวรรณ ด้านกระโทก	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๑. นายวิวัฒน์ ด้านกระโทก	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๒. นางสาวพิศมัย ถอยกระโทก	ตำแหน่ง ครู คศ.๑	
๑๓. นายกริสนะ ฉลองกลาง	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
๑๔. นางสาวเพลินพิศ อิ่มกระโทก	ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	
๑๕. นางสาววิรัชยา เปரியสันเทียะ	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก	
๑๖. นางสาวสุกัลยา กลิ่นขจร	ตำแหน่ง แม่บ้าน ศพด.อบต.ไทยเจริญ	
๑๗. นางสาวอมรพรรณ สุขอินพะเนา	ตำแหน่ง คณงานทั่วไป	
๑๘. นายทอน ชุ่นกลาง	ตำแหน่ง คณงานทั่วไป	
๑๙. นางสาวสุรรัตน์ ป้ากระโทก	ตำแหน่ง คณงานทั่วไป	
๒๐. นางล้นทม จันทรขุ่น	ตำแหน่ง คณงานทั่วไป	

ที่ นม ๙๘๒๐๑/ว ๒๓๓

ฉบับ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ
หมู่ที่ ๖ ตำบลไทยเจริญ อำเภอนองบุญมาก
จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๔๑๐

๕ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

เรียน ท่าน/ผู้ใหญ่ในชุมชน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ โดยมีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ จึงขอความอนุเคราะห์ท่านช่วยประชาสัมพันธ์ การประกาศประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ ดังกล่าว ให้ประชาชนได้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และประชาสัมพันธ์ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุย สิริวังทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ

สำนักงานปลัด

โทร. ๐-๔๔๗๕-๖๗๗๙

งานบุคคลติดต่อ คุณปารวี มณฑา

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

รับ
พิมพ์
ตรวจ